



WEISENSEE
WARM PRESSTEILE



Code of Conduct



Inhalt

1. Einleitung	2
2. Verpflichtung unserer Lieferanten	2
3. Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer	3
4. Löhne und Sozialleistungen	3
5. Arbeitszeit	3
6. Moderne Sklaverei	3
7. Ethische Rekrutierung	3
8. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen	4
9. Nichtdiskriminierung und Belästigung	4
10. Frauenrechte	4
11. Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion	4
12. Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern	5
13. Arbeitsschutz	5
14. Korruptions- und Geldwäschebekämpfung	5
15. Datenschutz und Datensicherheit	5
16. Kartellrecht und fairer Wettbewerb	6
17. Interessenkonflikte	6
18. Geistiges Eigentum und Plagiate	6
19. Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen	6
20. Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung	6
21. Treibhausgasemissionen, Energieeffizienz, erneuerbare Energien	7
22. Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement	7
23. Nachhaltiges Ressourcenmanagement, Wiederverwendung und Recycling	7
24. Lärmemissionen	7



1. Einleitung

Dieser Verhaltenskodex bildet das ethische Fundament der Firma Weisensee Warmpressteile GmbH und bezieht sich auf Bereiche wie ethisches Geschäftsverhalten, Respekt am Arbeitsplatz, Vertraulichkeit, Umweltverantwortung und die Ablehnung von Diskriminierung. Er dient als Leitfaden für die Entscheidungsfindung und definiert die Standards, die von jedem Mitglied unserer Unternehmensgemeinschaft erwartet werden.

Jeder unserer Mitarbeiter, Lieferanten und Partner spielt eine entscheidende Rolle bei der Umsetzung dieser Prinzipien in die Praxis.

Wir sind überzeugt, dass die Einhaltung dieser Werte nicht nur zur moralischen Integrität beiträgt, sondern auch unser Unternehmen stärkt und langfristig erfolgreich macht.

Wir glauben fest daran, dass nur durch respektvolles und verantwortungsvolles Handeln nachhaltiger Erfolg erreicht werden kann.

2. Verpflichtung unserer Lieferanten

Die Einhaltung ethischer Geschäftspraktiken, Integrität, Umweltschutz, soziale Verantwortung und die Achtung der Menschenrechte sind grundlegende Anforderungen, die für alle Partner in unserer Lieferkette gelten. Diese gemeinsamen Werte bilden die Grundlage für eine vertrauensvolle und nachhaltige Zusammenarbeit.

Wir erwarten somit von all unseren Lieferanten und Partnern, dass die nachfolgend festgelegten Standards und Werte unseres Code of Conduct akzeptiert, umgesetzt und gelebt werden.



3. Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer

Die Firma Weisensee Warmpressteile verpflichtet sich zur strikten Ablehnung von Kinderarbeit und setzt sich für die Sicherheit und Entwicklung junger Arbeitnehmer ein.

4. Löhne und Sozialleistungen

Wir sind fest davon überzeugt, dass faire Löhne und angemessene Sozialleistungen grundlegende Elemente eines verantwortungsbewussten und nachhaltigen Geschäftsbetriebes sind. Daher verpflichtet sich die Firma Weisensee Warmpressteile dazu, Löhne zu zahlen, die den Branchenstandards und den gesetzlichen Bestimmungen entsprechen.

5. Arbeitszeit

Eine ausgewogene Arbeitszeitregelung ist entscheidend für das Wohlbefinden und die Produktivität unserer Mitarbeiter. Unser Ziel ist es, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die den individuellen Bedürfnissen gerecht wird und gleichzeitig effektives Arbeiten ermöglicht. Daher verpflichtet sich die Firma Weisensee Warmpressteile GmbH zur Einhaltung der nationalen Bestimmungen. Diese umfassen unter anderem angemessene Ruhezeiten, Pausenregelungen und Urlaub.

6. Moderne Sklaverei

Wir verurteilen jegliche Form von moderner Sklaverei, Zwangsarbeit oder Menschenhandel. Daher verpflichten wir uns, ausschließlich mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die unsere Werte teilen und faire Arbeitspraktiken gewährleisten. Unsere Beschaffungskette soll transparent, ethisch und verantwortungsvoll sein.

7. Ethische Rekrutierung

Wir verpflichten uns zu einer Rekrutierungspraxis, die Vielfalt fördert und Chancengleichheit sicherstellt. Jeder Bewerber wird unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen fair bewertet und behandelt.



8. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Die Firma Weisensee Warmpressteile respektiert das Recht all ihrer Mitarbeiter, sich frei zu vereinigen, Gewerkschaften beizutreten und sich an gewerkschaftlichen Aktivitäten zu beteiligen. Jegliche Form von Druck, Einschüchterung oder Diskriminierung in Bezug auf die Ausübung dieses Rechts wird nicht toleriert.

9. Nichtdiskriminierung und Belästigung

Wir fördern eine Unternehmenskultur, die auf Vielfalt und Inklusion basiert. Die Einzigartigkeit jedes Mitarbeiters wird jederzeit geschätzt. Wir streben nach einer Arbeitsumgebung, die Chancengleichheit und Respekt gewährleistet. Daher dulden wir keinerlei Form von Diskriminierung, sei es auf Grund von Geschlecht, Rasse, Religion, sexueller Orientierung, Alter, Behinderung oder anderer persönlicher Merkmale.

Belästigungen in jeglicher Form, sei es sexuelle Belästigung, Mobbing oder andere unangemessene Verhaltensweisen, werden nicht toleriert.

10. Frauenrechte

Die Firma Weisensee Warmpressteile GmbH gewährleistet, dass Frauen gleichen Zugang zu Beschäftigungsmöglichkeiten, Entwicklung und Beförderung haben. Alle Entscheidungen bezüglich Anstellung, Gehalt und Karriereentwicklung basieren ausschließlich auf Fähigkeit und Leistung.

11. Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

Wir fördern eine Kultur der Vielfalt und schätzen die unterschiedlichen Hintergründe, Perspektiven und Fähigkeiten unserer Mitarbeiter.

Alle Mitarbeiter haben gleiche Chancen auf Anstellung, Entwicklung und Beförderung. Entscheidungen diesbezüglich beruhen ausschließlich auf Fähigkeit, Qualifikation und Leistung, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen.



12. Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern

Die kulturelle Vielfalt von Minderheiten und indigenen Völkern wird in unserem Unternehmen geschätzt und respektiert. Wir erkennen ihre einzigartigen Traditionen, Sprachen und Lebensweisen an.

13. Arbeitsschutz

Die Firma Weisensee Warmpressteile verpflichtet sich zur strikten Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften im Bereich Arbeitsschutz und Sicherheit. Die Einhaltung gemäß Arbeitsschutzgesetz wird durch den Sicherheitsbeauftragten Mitarbeiter im Unternehmen beaufsichtigt. Präventive Maßnahmen werden umgesetzt, um Unfälle und Gesundheitsrisiken zu minimieren. Durch Beistellung bzw. Zuschuss für die Sicherheitsausrüstung wird die Gesundheit der Mitarbeiter am Arbeitsplatz gefördert.

14. Korruptions- und Geldwäschebekämpfung

Unser Unternehmen duldet keinerlei Form von Korruption, sei es durch Mitarbeiter, Lieferanten, Geschäftspartner oder Dritte. Wir verpflichten uns zur strikten Einhaltung aller nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften im Bereich der Korruptionsbekämpfung und Geldwäscheprävention.

Es ist grundsätzlich untersagt, jegliche Geschenke (einschließlich als Dienstleistungen oder Vorteile) anzubieten, anzunehmen oder zu übergeben, wenn dies zu einem Interessenkonflikt führen kann.

15. Datenschutz und Datensicherheit

Die Firma Weisensee Warmpressteile GmbH verpflichtet sich, personenbezogene Daten gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen zu schützen und nur für legitime und transparente Zwecke zu verarbeiten. Um die Sicherheit und Vertraulichkeit von Daten zu gewährleisten und vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder Missbrauch zu schützen, werden angemessene technische und organisatorische Maßnahmen implementiert.



16. Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Wir verpflichten uns, das Kartellrecht strikt einzuhalten und jegliche Form von Absprachen, Preismanipulationen oder anderen wettbewerbswidrigen Praktiken zu unterlassen.

Unser Handeln basiert auf den Prinzipien des fairen Wettbewerbs. Wir streben danach, durch Qualität, Innovation und Effizienz im Markt zu konkurrieren.

17. Interessenkonflikte

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Firma Weisensee Warmpressteile GmbH sind angehalten, potenzielle Interessenkonflikte offen zu legen, sobald sie erkannt werden. Keine Person sollte ihre Position ausnutzen, um persönliche Vorteile zu erlangen oder bevorzugte Behandlung zu erhalten, die im Widerspruch zu den Interessen des Unternehmens stehen.

18. Geistiges Eigentum und Plagiate

Das Unternehmen und seine Mitarbeiter nutzen Software, Inhalte und andere Ressourcen nur gemäß den entsprechenden Lizenzen und Urheberrechtsbestimmungen, um das geistige Eigentum anderer zu respektieren und zu schützen. Alle Mitarbeiter sind außerdem dazu verpflichtet, Plagiate in jeder Form zu vermeiden und sicherzustellen, dass ihre Arbeit auf eigenen, originalen Ideen basiert.

19. Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen verpflichten sich zur strikten Einhaltung aller geltenden Ausfuhrkontrollgesetze und -vorschriften.

Produkte werden korrekt und verantwortungsbewusst klassifiziert, um sicherzustellen, dass sie den Ausfuhrkontrollvorschriften entsprechen. Es ist streng untersagt, Geschäfte mit Ländern oder Parteien zu tätigen, die von internationalen Wirtschaftssanktionen betroffen sind.

20. Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Die Firma Weisensee Warmpressteile GmbH fördert eine Kultur, in der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ermutigt werden, ethische Bedenken und mögliche Verstöße gegen den Code of Conduct sicher zu melden. Whistleblower genießen jeglichen Schutz vor jeglicher Form von Diskriminierung, sei es im Hinblick auf berufliche Entwicklung, Entlohnung oder sonstige Arbeitsbedingungen.



21. Treibhausgasemissionen, Energieeffizienz, erneuerbare Energien

Wir streben aktiv nach Reduzierung der Treibhausgasemissionen und zur Förderung nachhaltiger Geschäftspraktiken. Unser Handeln steht somit im Einklang mit den einschlägigen gesetzlichen Regelungen, die zur gesellschaftlichen, ökonomischen und ökologischen Entwicklung der Region beitragen.

22. Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement

Chemikalien werden klar gekennzeichnet und alle geltenden Gesetze und Vorschriften im Umgang mit Chemikalien werden strikt eingehalten.

23. Nachhaltiges Ressourcenmanagement, Wiederverwendung und Recycling

Die Firma Weisensee Warmpressteile verpflichtet sich zur effizienten Nutzung von Ressourcen, um Abfall zu minimieren und die Umweltauswirkungen zu reduzieren.

Materialabfälle aus unserem produktiven Umfeld werden durch sortenreine Trennung wieder in Umlauf gebracht, um den Bedarf an neuen Ressourcen zu verringern.

24. Lärmemissionen

Wir nehmen Rücksicht auf die Anliegen der lokalen Gemeinde bezüglich Lärmemissionen und arbeiten aktiv an Lösungen zur Minimierung von Störungen. Durch regelmäßige Risikobewertungen im Hinblick auf die Lärmbelastung des näheren Unternehmens-Umfeldes können bei Bedarf geeignete Maßnahmen für eine entsprechende Reduzierung der Lärmemissionen unternommen werden.

Weisensee Warmpressteile GmbH

Eichenzell, 26.03.2024

Abdurrahman Antli
(Geschäftsführung)

Benjamin Blau
(Geschäftsführung)